

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1 สถานะของนโยบาย

นโยบายนี้กำหนดแนวคิดพื้นฐานและนโยบายต่างๆเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เอจีซี วีนิไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย (รวมเรียกว่า “บริษัท”)

นโยบายนี้ควรได้รับการตีความในบริบทของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท และเอกสารการกำกับดูแลกิจการอื่นๆ คณะกรรมการบริษัททบทวนและแก้ไขนโยบายนี้ทุกสามปีหรือตามความจำเป็น

ข้อ 2 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างคุณค่าของบริษัททั้งในระยะกลางและระยะยาวภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมของบริษัท

วิสัยทัศน์

เราเติบโตก้าวไกลไปด้วยกัน - ในฐานะพันธมิตรที่ท่านไว้วางใจ และเปี่ยมด้วยนวัตกรรม

เอจีซี วีนิไทย เติบโตบนพื้นฐานแห่งการปฏิบัติงานที่เป็นหนึ่งเดียว สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความภาคภูมิใจในการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

เอจีซี วีนิไทย พันธมิตรอันดับหนึ่งทางธุรกิจคลอร์-อัลคาไล และไบโอเคมีคอลส์ เพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความยั่งยืน

เอจีซี วีนิไทย มุ่งมั่นจัดหาวิธีการที่ดีที่สุด รวมถึงการสร้าง ความไว้วางใจ ด้วยคุณภาพ และการบริการที่โดดเด่นในผลิตภัณฑ์ของเรา เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และสังคมอันนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆ วัน

OUR SHARED VALUES



PROACTIVENESS

ทำงานเชิงรุก



LEARNABILITY

ปลูกพลักรียนรู้



UNITY

สู่ความเป็นหนึ่ง



SELF-DISCIPLINE

ตรึงความถูกต้อง

PROACTIVENESS

ทำงานเชิงรุก

- เราทำงานด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คาดการณ์ความต้องการของลูกค้าทั้งภายในและภายนอก พร้อมสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งและยั่งยืนสำหรับอนาคต

LEARNABILITY

ปลูกพลักรียนรู้

- เราเปิดรับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นโอกาส มองทุกความท้าทายให้เป็นบทเรียน ด้วยทัศนคติที่ “เชื่อมั่นว่าทำได้” เราจึงพัฒนาทักษะตนเองอยู่เสมอ เพื่อคว้าทุกโอกาสใหม่ที่กำลังเข้ามา

UNITY

สู่ความเป็นหนึ่ง

- เราหลายกำแพงระหว่างกันและทำงานในฐานะ “ทีม AVT หนึ่งเดียว” ผ่านการสื่อสารที่เปิดกว้างและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย ซึ่งจะช่วยลดข้อขัดข้องความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่เกินกว่าที่เราจะทำได้โดยลำพัง

SELF-DISCIPLINE

ตรึงความถูกต้อง

- เรารับผิดชอบต่อการกระทำและผลลัพธ์อย่างเต็มที่ ทำให้คำพูดคือพันธะสัญญา สิ่งนี้สะท้อนผ่านการเป็นมืออาชีพที่สร้างสรรค์ การรักษาสัญญา และการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ แม้ในยามที่ไม่มีใครมองเห็น



บทที่ 2 ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น

ข้อ 3 การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและสิทธิในการออกเสียง

บริษัทจะดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นจะได้รับความสะดวกสบายของสิทธิของผู้ถือหุ้น อันรวมถึงสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้นในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น และจะดำเนินการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเหมาะสม

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกันตามเกณฑ์และจำนวนหุ้นที่ถือ

ข้อ 4 การป้องกันธุรกรรมที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

บริษัทจะดำเนินการป้องกันมิให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร ฯลฯ ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบอันเกี่ยวกับธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทหรือผลประโยชน์ร่วมของผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นการปกป้องประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

กรรมการบริษัทจะต้องไม่กระทำธุรกรรมใดๆ อันเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือทำธุรกรรมที่เป็นการแข่งขันกับบริษัท ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 3 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ข้อ 5 แนวคิดพื้นฐาน

คณะกรรมการบริษัทตัดสินใจเรื่องการบริหารจัดการที่สำคัญ โดยพิจารณาจากการเติบโตอย่างยั่งยืนและการเสริมสร้างคุณค่าของบริษัททั้งในระยะกลางและระยะยาว พร้อมทั้งให้มั่นใจว่าการพิจารณาตัดสินใจต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นคนโยบายของบริษัท และดูแลการบริหารจัดการ

ข้อ 6 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท: ประธานคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งให้เป็นประธานคณะกรรมการบริษัท

ประธานคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น และประธานการประชุมของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ประธานคณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท

ข้อ 7 บทบาทของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทดังต่อไปนี้

- อนุมัตินโยบายการบริหารจัดการของบริษัท

- กำกับดูแลการบริหารจัดการของบริษัท
- อนุมัติเรื่องต่างๆ ที่สำคัญของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อการดำเนินธุรกิจในเรื่องต่างๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ข้างต้นนี้ให้แก่กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหารต่างๆ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

ข้อ 8 การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทจัดส่งเอกสารการประชุม หรือจัดเตรียมคำอธิบายล่วงหน้าให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ อีกทั้งเพื่อให้การประชุมดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บริษัทกำหนดตารางเวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัทและเรื่องที่จะประชุมเป็นการล่วงหน้าเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการบริษัทจะมีเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอ

ข้อ 9 กรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทตระหนักในหน้าที่ที่ได้รับไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยใช้ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ เพื่อตอบสนองต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น

กรรมการบริษัทมีข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเพียงพอ แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ รวมทั้งใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมิได้กำหนดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท การแต่งตั้งหรือการลาออกของกรรมการบริษัทจะมีผลเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น อาจได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทได้อีกวาระหนึ่ง

ข้อ 10 คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านธุรกิจ และ คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านธุรกิจ โดยกำหนดหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- ติดตามดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของคณะกรรมการและเป้าหมายของบริษัท

- กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการหรือระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมที่จะลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท
- กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และ
- ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหาร เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่สำคัญ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในการบริหารจัดการและการตรวจติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ข้อ 11 คำตอบแทนกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนตามอัตราที่ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัทซึ่งดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทจะได้รับคำตอบแทนเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับคำตอบแทนสูงสุดเท่านั้น

ข้อ 12 กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีอำนาจตามที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการได้รับมอบอำนาจในการบริหารจัดการธุรกิจต่างๆ ของบริษัทตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการคือผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในการควบคุมสั่งการพนักงานบริษัท

เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารจึงประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงซึ่งมีหน้าที่ในการวางยุทธศาสตร์ ตรวจสอบนโยบายต่างๆ และกำหนดทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการบริหารจัดการตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารยังมีหน้าที่รับผิดชอบให้การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มิให้กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทหลังจากที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารได้ลาออกหรือเกษียณอายุจากบริษัท

ข้อ 13 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อช่วยให้บริษัทและคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญ รวมถึงการจดทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือเรียกประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปี เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเตรียมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและ

การประชุมผู้ถือหุ้น เก็บรักษารายงานต่างๆ ของกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์— อีกทั้งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อให้กรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินกิจการสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและมติของคณะกรรมการบริษัทหรือมติของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดอบรม หรือนำเสนอข้อมูลให้กรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ ตลอดจนรับผิดชอบในการตรวจทานและเสนอการแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ข้อ 14 ข้อมูลที่จัดทำให้แก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่

เมื่อกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ กรรมการใหม่ควรได้รับและศึกษาข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับธุรกิจ การเงิน และเรื่องต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม

ข้อ 15 ระบบควบคุมภายใน

บริษัทจัดให้มีระบบควบคุมภายใน พร้อมทั้งปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการในบริษัทให้แข็งแกร่ง ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ บริษัทรายงานและสรุปผลการดำเนินงานของการควบคุมภายในต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะๆ

บทที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการ

ข้อ 16 แนวทางการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในการพิจารณาถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทปฏิบัติและดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

ก) การประกอบธุรกิจตามจรรยาบรรณและอย่างมีความรับผิดชอบ

จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านการทุจริตถือเป็นพื้นฐานในการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะช่วยให้บรรลุถึงการประกอบธุรกิจตามจรรยาบรรณและอย่างมีความรับผิดชอบ

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ - ทั้งในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คุณภาพ สิ่งแวดล้อม รวมถึงสวัสดิภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับอุตสาหกรรมของบริษัท

ข) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการประกอบธุรกิจในระยะยาว บริษัทมุ่งเน้นให้

ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการประกอบธุรกิจในระยะยาว เพื่อให้

ธุรกิจเติบโตได้ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาเช่นทุกวันนี้ ซึ่ง จะส่งผลให้บริษัทสามารถมีผลปฏิบัติงานทั้งด้านการเงินและที่มีใช้ด้านการเงินที่เหนือกว่าคู่แข่งทั้ง ในระยะสั้นและระยะยาว

ค) การส่งเสริมการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนคือการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าในระยะยาว โดยบริหารจัดการที่คำนึงถึง โอกาสและความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และสังคม บริษัทส่งเสริมการสร้างคุณค่าอย่าง ยั่งยืนโดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรของบริษัทเพื่อสร้างผลกำไร พร้อมทั้งสร้างคุณค่าเพื่อสังคม โดย พิจารณาถึงความยั่งยืนเป็นสำคัญ บริษัทจึงสามารถคงไว้ซึ่งตำแหน่งทางธุรกิจของบริษัทในธุรกิจปี โตรเคมีและเคมี

ง) การเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานของบริษัทถือเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าที่สุดต่อการแข่งขันและความสำเร็จของธุรกิจของ บริษัท ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทมีเป้าหมายที่จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของบริษัททั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานมีทักษะความชำนาญ และความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้พัฒนาและก้าวหน้าในหน้าที่การงานได้

จ) การส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างคุณค่าของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างการเพิ่มคุณค่าด้วยนวัตกรรม ไม่ใช่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง หรืองานใด งานหนึ่ง แต่หากเป็นพนักงานทุกหน่วยงานที่มีส่วนช่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมนอกเหนือจากงานที่ ดำเนินอยู่ เพื่อให้ปัญหาต่างๆไม่วุ่นวายหรือยากได้รับการแก้ไข

ฉ) การเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

การเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยให้ บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถคงไว้ซึ่งผลกำไรจากการดำเนินกิจการ นอกจากนี้ การบริหารจัดการความ เสี่ยงอย่างเป็นระบบด้วยหน่วยงานที่หลากหลาย จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถดำเนินธุรกิจ ต่อไปได้ การบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานของบริษัท และใช้ในการ ตัดสินใจต่างๆในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงระบบการควบคุมภายใน

ช) การเปิดเผยข้อมูลและจริยธรรมด้านการเงิน

บริษัทตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงเปิดเผยข้อมูล ของบริษัททั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการ ประกอบธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.agcvinythai.com เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

๗) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และมุ่งที่จะดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดี ทั้งเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวด้วย

บทที่ 5 การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร

ข้อ 17 การเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

เพื่อให้เป็นบริษัทที่ได้รับความไว้วางใจ บริษัทส่งเสริมการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อย่างเป็นธรรม และเหมาะสม

บทที่ 6 การจัดทำ การแก้ไข และการยกเลิก

ข้อ 18 การจัดทำ การแก้ไข และการยกเลิก

การจัดทำ การแก้ไข และการยกเลิกนโยบายนี้ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท

นโยบายการกำกับดูแลกิจการได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565